



Eurofirms Group
People first



JORNADAS TECNICAS INDUSTRIAL TRACK 4.0 2022



El mercado laboral de la nueva economía digital

Carolina Gonzalez, National IT Leader. Clair Joster.
Eurofirms

DATOS TÉCNICOS DEL ESTUDIO

TAMAÑO
DE LA
MUESTRA



1.200

encuestas con
representatividad
nacional

OPINIÓN
DE
EXPERTOS



8

empresas con
talento digital

ESCÁNER ACTUAL

La economía digital es el segundo sector con más impacto en el PIB nacional.



2021
22%
PIB NACIONAL



PREVISIÓN GOBIERNO
2025
40%
PIB NACIONAL



EFFECTO PANDEMIA

Expansión de la digitalización como sector económico.



PROFESIONAL IT

Profesionales STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Perfiles digitales transversales, en áreas como comercial, marketing o logística.



DESEQUILIBRIO ENTRE OFERTA Y DEMANDA

Más demanda que oferta.
Escasez de talento.
Competencia internacional.



SECTOR NUEVO, EN CONSOLIDACIÓN

BREVE EXPERIENCIA LABORAL

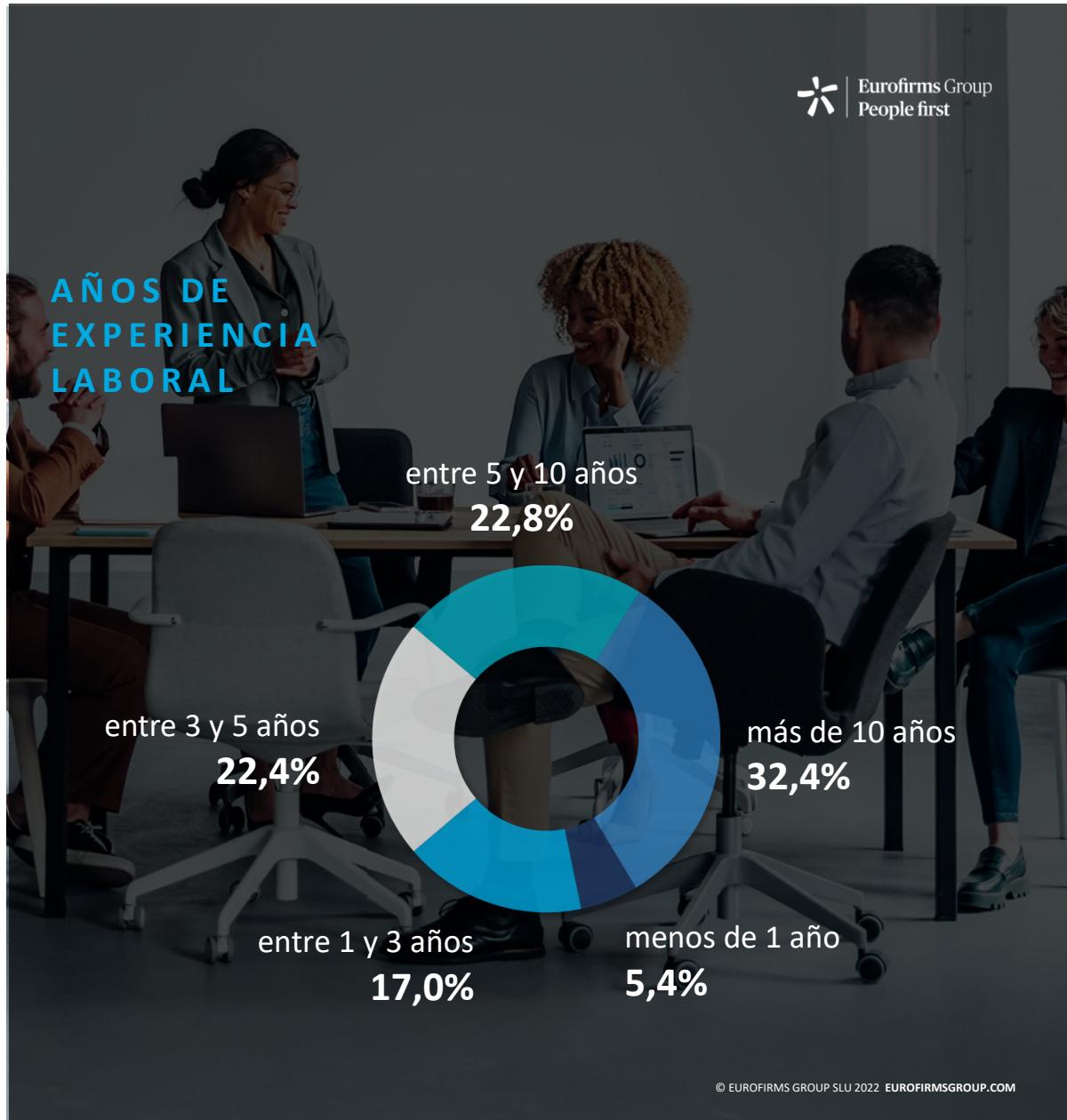
45% tiene experiencia de 5 años máximo.

ALTA ROTACIÓN LABORAL

64% ha trabajado entre 2 y 5 empresas.
Ofertas nacionales e internacionales.

EXPERIENCIA

Solo un **32,4%** tiene más de diez años de
experiencia.



EL ADN DEL EMPLEADOR

Los profesionales más jóvenes se sienten atraídos por las condiciones de este sector.

SALTO TECNOLÓGICO DE LAS EMPRESAS TRADICIONALES



Cerca del **40%** son empresas no dedicadas exclusivamente a la tecnología.

PREFERENCIA DE LOS MÁS JÓVENES POR LAS TECNOLÓGICAS



18-24 años
el **70%** trabajan en empresas tecnológicas.



LA RETENCIÓN DEL TALENTO

NO TODO ES SALARIO

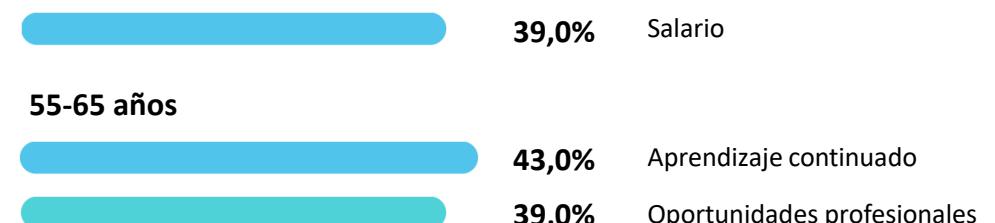
Los profesionales buscan cada vez más un **equilibrio entre lo profesional y lo personal**.

MEDIDAS MÁS ATRACTIVAS A NIVEL GENERAL



POR RANGOS DE EDAD DESTACAN LAS DIFERENCIAS:

18-24 años



LA RETENCIÓN DEL TALENTO

LAS EMPRESAS NECESITAN CONECTAR MÁS CON EL TALENTO DIGITAL



Crear equipos que comulguen con los valores y cultura de la empresa.



Proponer **proyectos atractivos y retadores.**

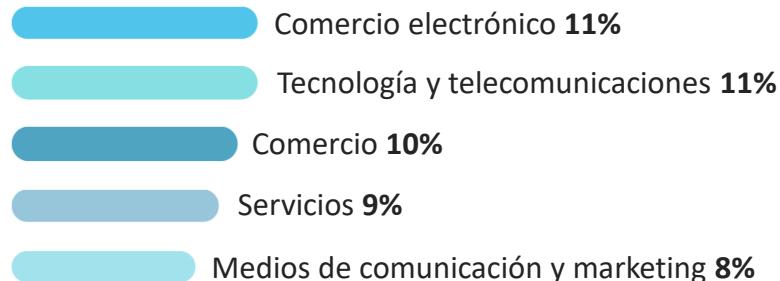


Conocer bien a sus profesionales.

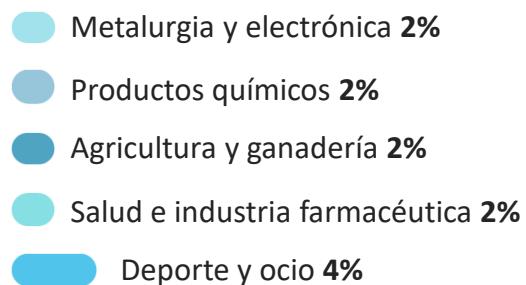
LA RETENCIÓN DEL TALENTO



LOS SECTORES MÁS ATRACTIVOS PARA EL TALENTO IT



¿Y LOS MENOS ATRAYENTES?

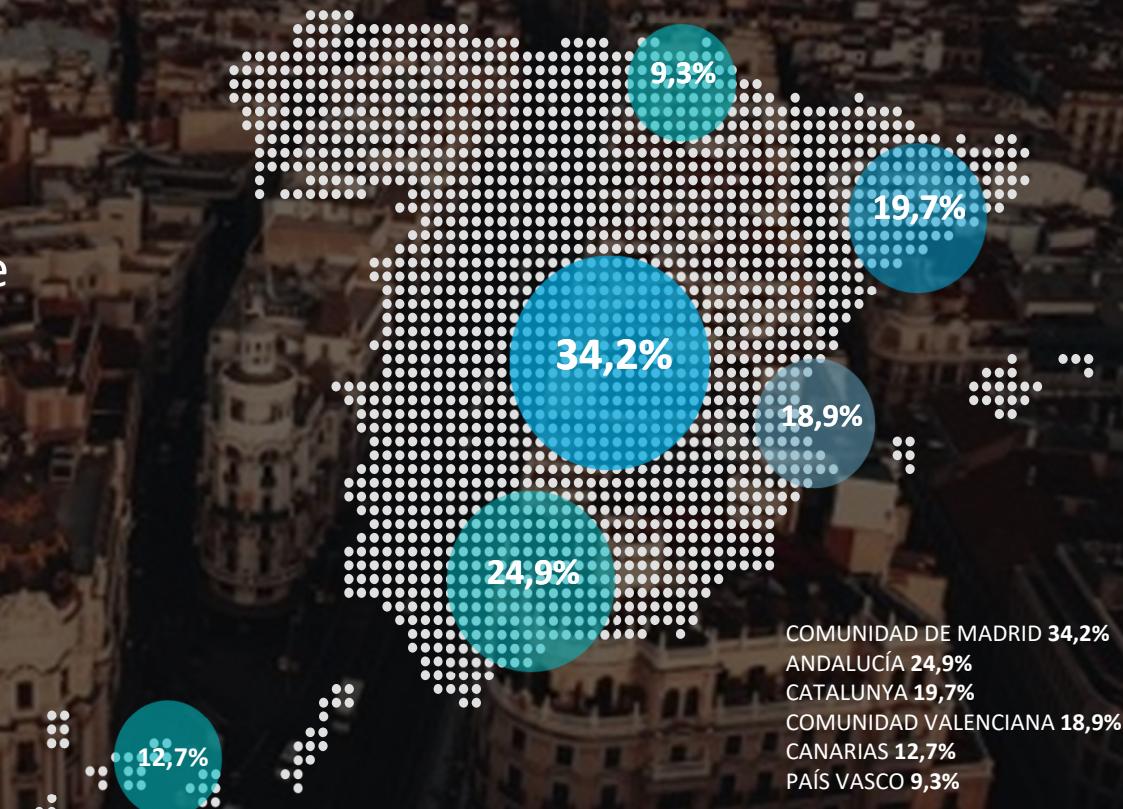


LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL SECTOR

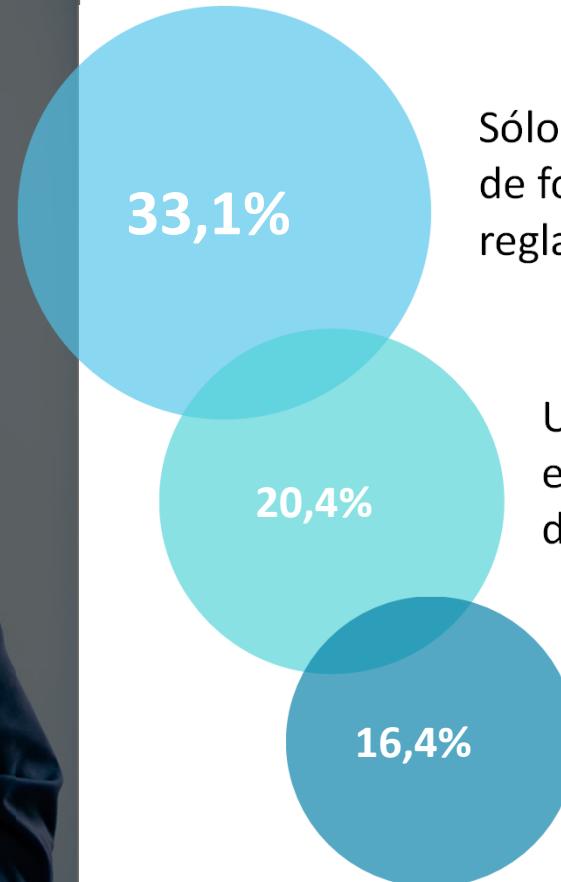
La Comunidad de Madrid es la región preferida para el talento IT, seguida de Andalucía y Catalunya



DESTINOS NACIONALES PREFERENTES



SECTOR EN CONSOLIDACIÓN



Sólo el **33,1%** ha llegado a través de formación reglada/universitaria.

Un **20,4%** dice haber evolucionado desde otras áreas de conocimiento.

Un **16,4%** está en IT por sus propios medios de autoaprendizaje.

¿EN CUÁLES DE LAS SIGUIENTES ÁREAS TIENES EXPERIENCIA?

TOP 3 ÁREAS DE MAYOR ESPECIALIZACIÓN

- 
- 26% Marketing digital
 - 22% Base de datos
 - 18% Producto

TOP 3 ÁREAS mayoritariamente femeninas

- 32% Marketing digital
- 24% Base de datos
- 20% Producto

TOP 3 ÁREAS mayoritariamente masculinas

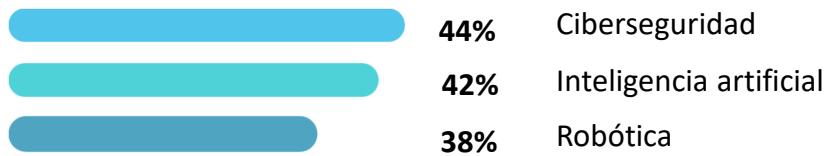
- 20% Base de datos
- 20% Marketing digital
- 17% Programación web

TOP 3 DE ÁREAS CON MENOS EXPERIENCIA

- 3% AI (Inteligencia Artificial)
- 3% Blockchain
- 3% IoT (Internet de las cosas)

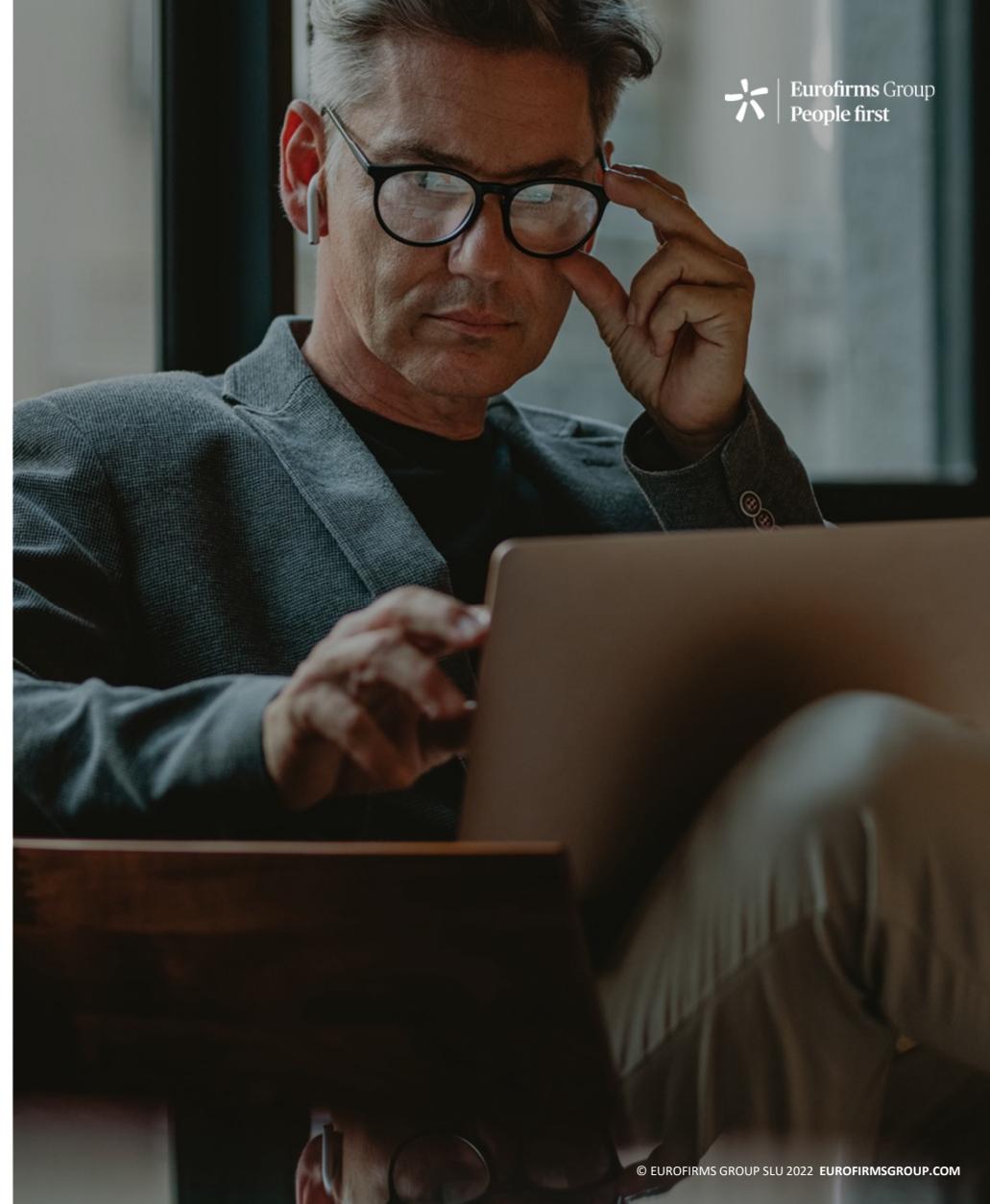
ÁREAS DE MÁS FUTURO EN EL SECTOR

TOP 3 ÁREAS CON MAYOR PROYECCIÓN



TOP ÁREAS CON MÁS FUTURO PARA LOS PERFILES MÁS JÓVENES

- + Videogaming
- Machine Learning
- Marketing digital
- Data
- Internet de las cosas



SALARIO MEDIO

+
MADRID
32.261€

ASTURIAS
30.338€

PAÍS VASCO
30.120€

GALICIA
30.127€

COMUNIDAD
VALENCIANA
29.663€

-
CATALUÑA
29.550€

ANDALUCÍA
28.543€

CASTILLA LA
MANCHA
26.362€

CASTILLA Y LEÓN
25.913€

SALARIO MEDIO EN ESPAÑA **25.000€**

¿Crees que existe una burbuja inflacionista en cuanto a la retribución económica que se ofrece en el sector?

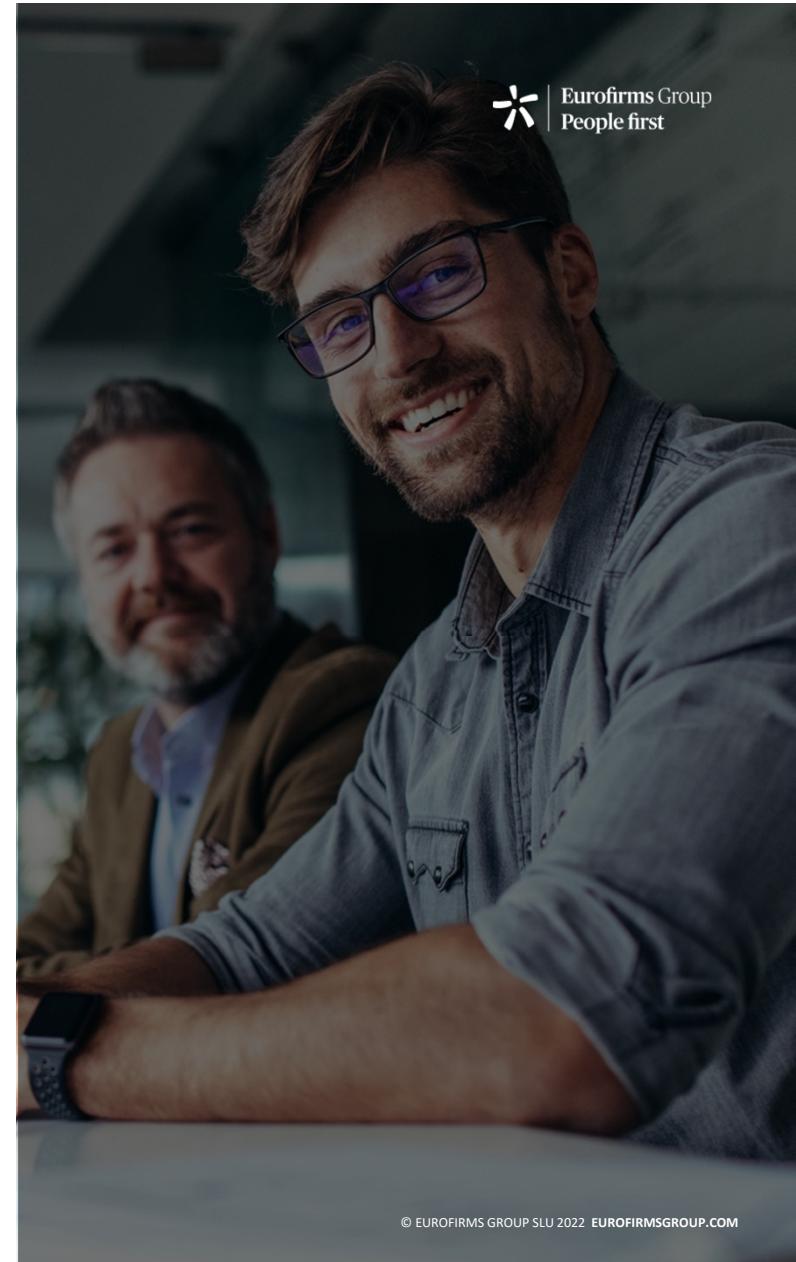


Un **45%** de los profesionales se decantan por un SÍ rotundo.

Las mujeres perciben de una forma más clara la situación inflacionista con un **48,2%**.

Los perfiles de 35-44 años son los más críticos.

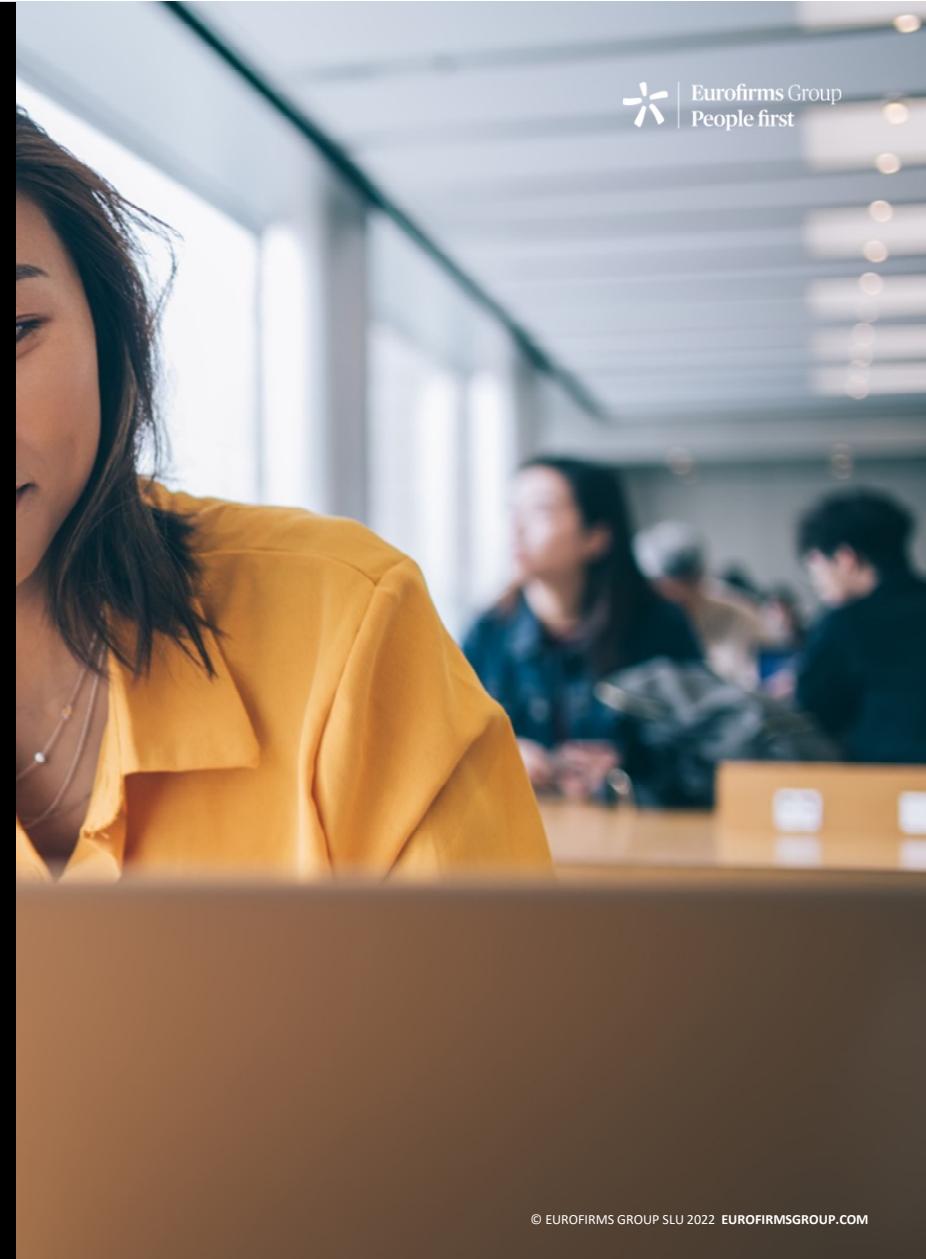
Más del 80% identifican la situación como inflacionada



LO QUE HACE ATRACTIVO AL SECTOR

Los requisitos de los profesionales digitales están haciendo evolucionar la propuesta de valor y de beneficios sociales que las compañías ofrecen a sus candidatos/as y empleados/as.

**¿Cuáles son sus exigencias?
¿Hacia dónde vamos?**



PRINCIPALES ATRACTIVOS DE TRABAJAR EN IT:

+

Teletrabajo

Flexibilidad laboral

Salario

-

Oportunidades laborales

6 de cada 10 encuestados estarían dispuestos a tener un menor sueldo, pero disponer de mayor tiempo libre.





DENTRO DEL RANKING GLOBAL, LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS MEJOR POSICIONADAS

+

 Telefónica

 Indra

 CEPSA

 Ibermática
EMBRACING THE FUTURE

 IBERDROLA

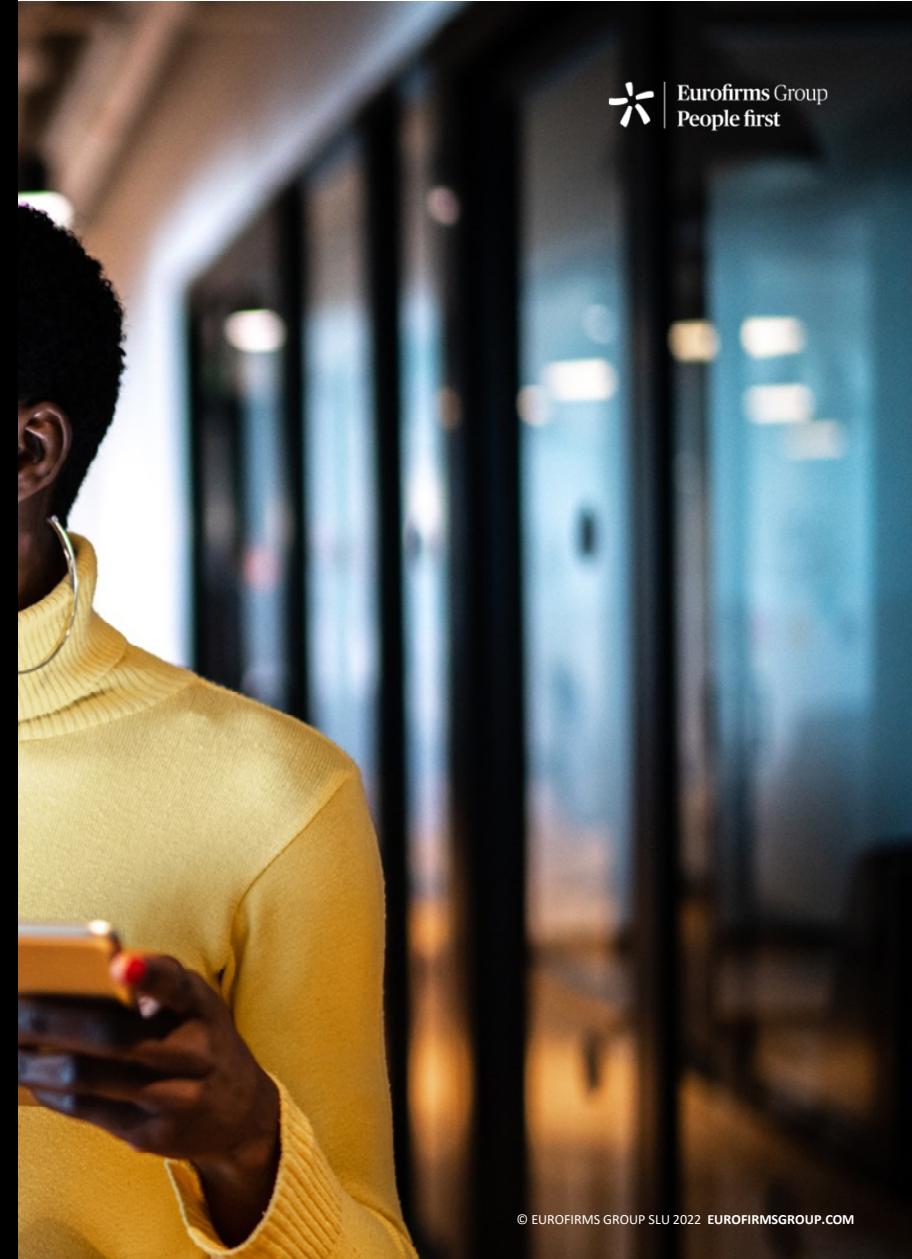
 BBVA

 INDITEX

Los perfiles del sector no solo piensan en las grandes tecnológicas multinacionales...

EL ROL DE LA MUJER EN EL SECTOR

Mujeres tecnológicas y digitales es el gran reto pendiente para el sector.

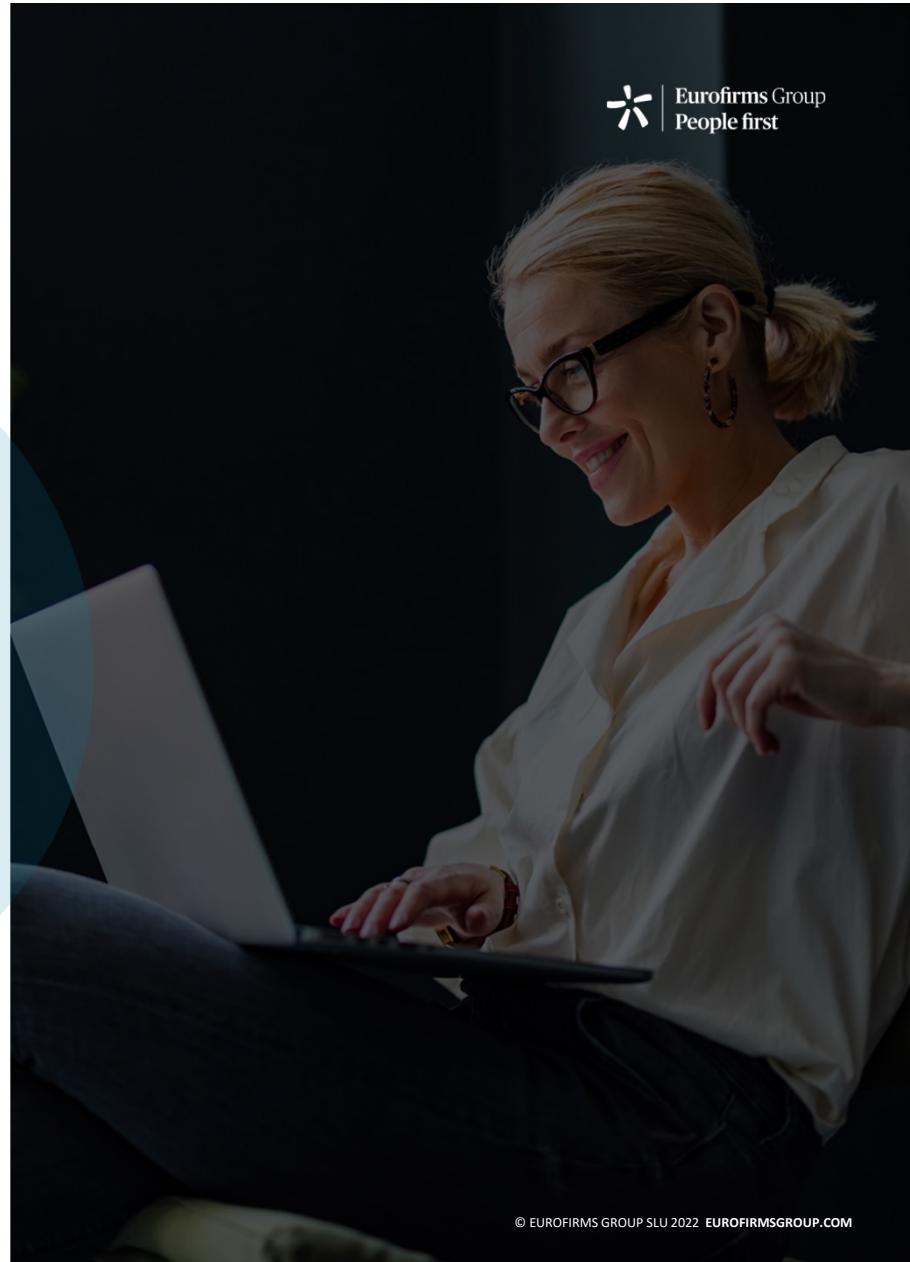


Las carreras STEM presentan un déficit de perfiles femeninos.

55%
Mujeres matriculadas del total
en universidades españolas.

35%
Matriculaciones de mujeres en
carreras STEM.

3%
Estudiantes de educación
superior realizan estudios TIC.



¿A QUÉ SE DEBE LA AUSENCIA DE TALENTO FEMENINO?

Según los profesionales IT

37,8%

Estereotipos del pasado

32,4%

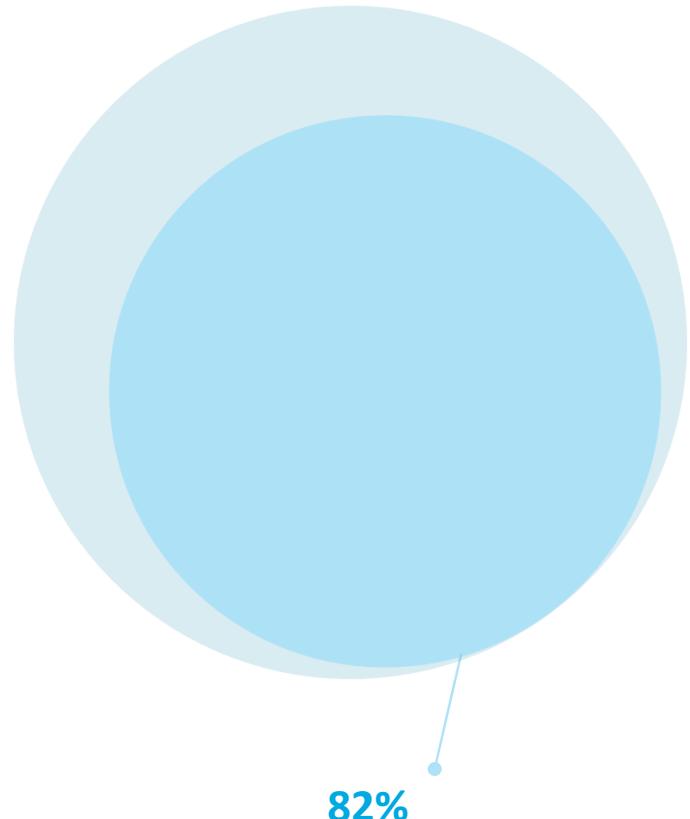
Falta de referentes femeninos en el sector

28,6%

Cultura sexista de las empresas con oportunidades a favor de los hombres

26,1%

Entornos con difícil conciliación familiar



de los profesionales tienen
menos de 44 años.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Las empresas deberán tener presentes las preferencias de este colectivo.

Los profesionales IT buscan incentivos más allá del sueldo.



La inclusión de la mujer en el sector debe ser un reto integral (social-educacional-empresarial)

El sector de las nuevas tecnologías debe adaptarse al entorno cambiante del día a día.



El reto de la educación

Convivencia entre estudios reglados y nuevas vías de entrada más digitales, exprés y/o autodidactas.

CLAVES DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE TALENTO DIGITAL

TOP 3 DE ASPECTOS A MEJORAR EN EL SECTOR

-  Inclusión de la mujer en el sector **60%**
-  Gestión del talento **59%**
-  Atracción del talento **59%**

LA OPINIÓN DE LOS EXPERTOS DEL SECTOR

Profesionales del sector opinan sobre
la gestión del talento digital

EL MERCADO LABORAL DE LA NUEVA ECONOMÍA DIGITAL

Escanea el QR y descárgate la presentación del estudio IT

