



Eurofirms Group
People first



JORNADAS TECNICAS INDUSTRIAL TRACK 4.0 2022

El mercado laboral de la nueva economía digital

Carolina Gonzalez, National IT Leader. Clair Joster.
Eurofirms

DATOS TÉCNICOS DEL ESTUDIO

TAMAÑO
DE LA
MUESTRA



1.200

encuestas con
representatividad
nacional

OPINIÓN
DE
EXPERTOS

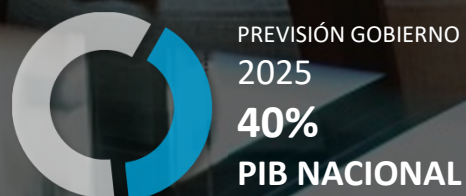
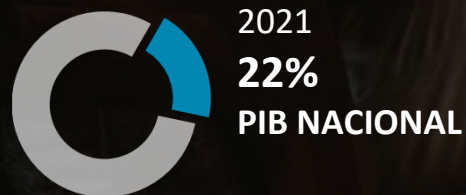


8

empresas con
talento **digital**

ESCÁNER ACTUAL

La economía digital es el segundo sector con más impacto en el PIB nacional.



EFEECTO PANDEMIA

Expansión de la digitalización como sector económico.



DIGITALIZACIÓN EMPRESAS TRADICIONALES

Salto tecnológico de compañías tradicionales.
Buscan talento digital IT.



PROFESIONAL IT

Profesionales STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Perfiles digitales transversales, en áreas como comercial, marketing o logística.



DESEQUILIBRIO ENTRE OFERTA Y DEMANDA

Más demanda que oferta.
Escasez de talento.
Competencia internacional.

SECTOR NUEVO, EN CONSOLIDACIÓN

BREVE EXPERIENCIA LABORAL

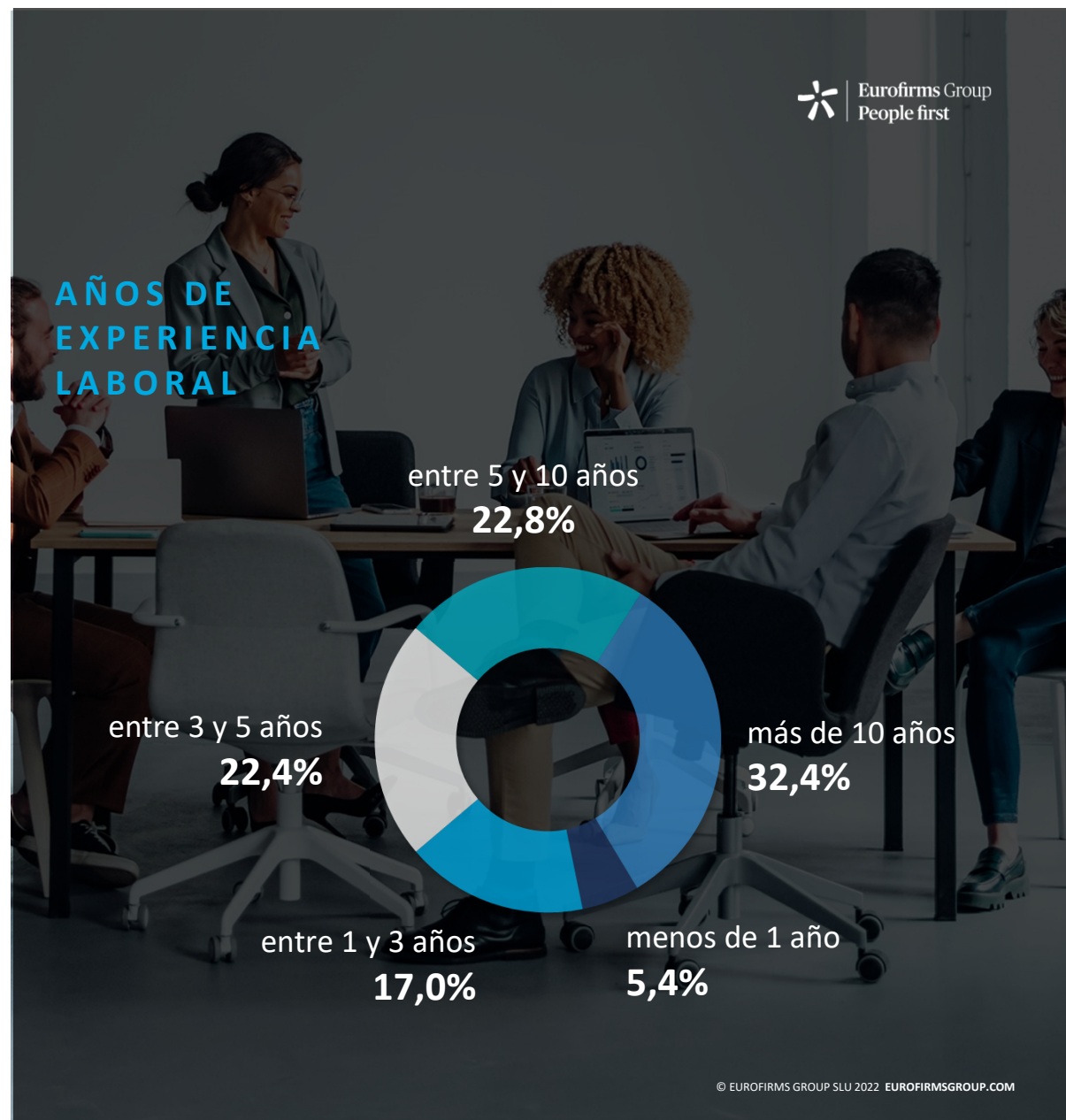
45% tiene experiencia de 5 años máximo.

ALTA ROTACIÓN LABORAL

64% ha trabajado entre 2 y 5 empresas.
Ofertas nacionales e internacionales.

EXPERIENCIA

Solo un **32,4%** tiene más de diez años de experiencia.



EL ADN DEL EMPLEADOR

Los profesionales más jóvenes se sienten atraídos por las condiciones de este sector.

SALTO TECNOLÓGICO DE LAS EMPRESAS TRADICIONALES



Cerca del **40%** son empresas no dedicadas exclusivamente a la tecnología.

PREFERENCIA DE LOS MÁS JÓVENES POR LAS TECNOLÓGICAS



18-24 años
el **70%** trabajan en empresas tecnológicas.

LA RETENCIÓN DEL TALENTO

NO TODO ES SALARIO

Los profesionales buscan cada vez más un equilibrio entre lo profesional y lo personal.

MEDIDAS MÁS ATRACTIVAS A NIVEL GENERAL

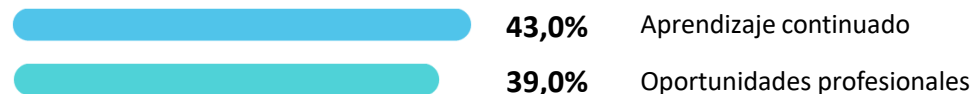


POR RANGOS DE EDAD DESTACAN LAS DIFERENCIAS:

18-24 años



55-65 años



LA RETENCIÓN DEL TALENTO

**LAS EMPRESAS NECESITAN
CONECTAR MÁS CON EL TALENTO
DIGITAL**



Crear equipos que
**comulguen con los
valores y cultura de la
empresa.**



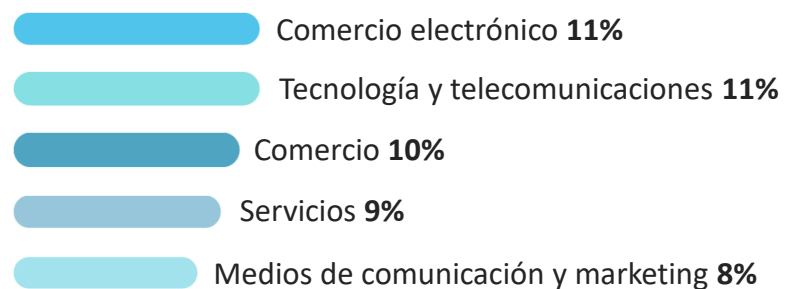
Proponer **proyectos
atractivos y
retadores.**



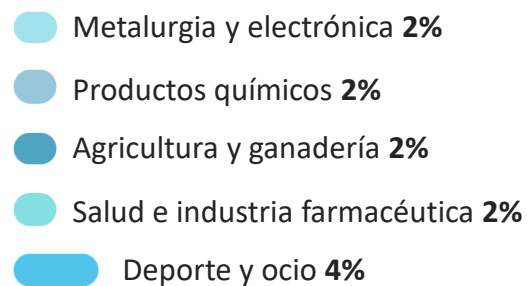
**Conocer bien a
sus
profesionales.**

LA RETENCIÓN DEL TALENTO

LOS SECTORES MÁS ATRACTIVOS PARA EL TALENTO IT



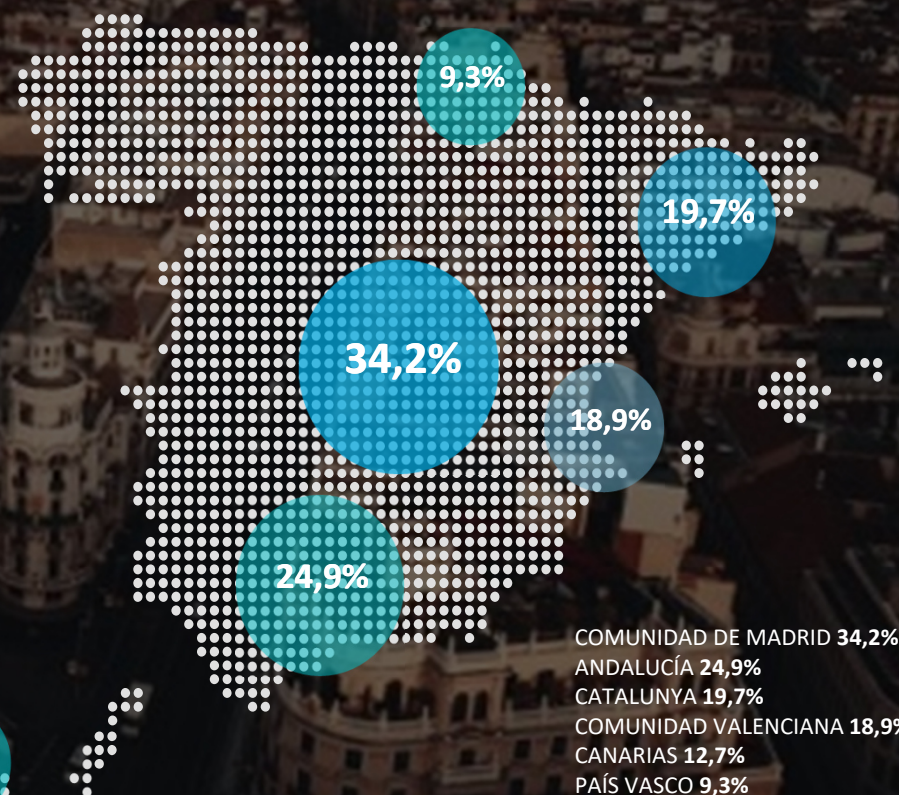
¿Y LOS MENOS ATRAYENTES?



LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL SECTOR

La Comunidad de Madrid es la región preferida para el talento IT, seguida de Andalucía y Catalunya

DESTINOS NACIONALES PREFERENTES



COMUNIDAD DE MADRID 34,2%
ANDALUCÍA 24,9%
CATALUNYA 19,7%
COMUNIDAD VALENCIANA 18,9%
CANARIAS 12,7%
PAÍS VASCO 9,3%

SECTOR EN CONSOLIDACIÓN

33,1%

Sólo el **33,1%** ha llegado a través de formación reglada/universitaria.

20,4%

Un **20,4%** dice haber evolucionado desde otras áreas de conocimiento.

16,4%

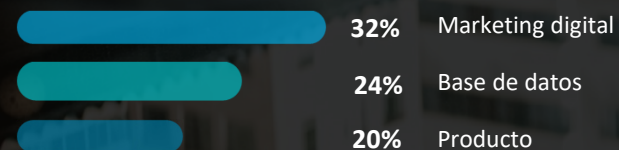
Un **16,4%** está en IT por sus propios medios de autoaprendizaje.

¿EN CUÁLES DE LAS SIGUIENTES ÁREAS TIENES EXPERIENCIA?

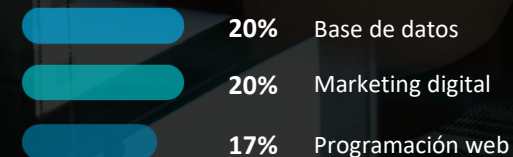
TOP 3 ÁREAS DE MAYOR ESPECIALIZACIÓN



TOP 3 ÁREAS mayoritariamente femeninas



TOP 3 ÁREAS mayoritariamente masculinas



TOP 3 DE ÁREAS CON MENOS EXPERIENCIA

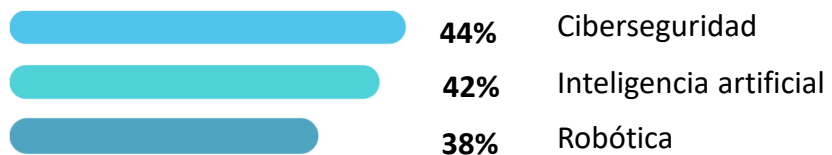
3% AI (Inteligencia Artificial)

3% Blockchain

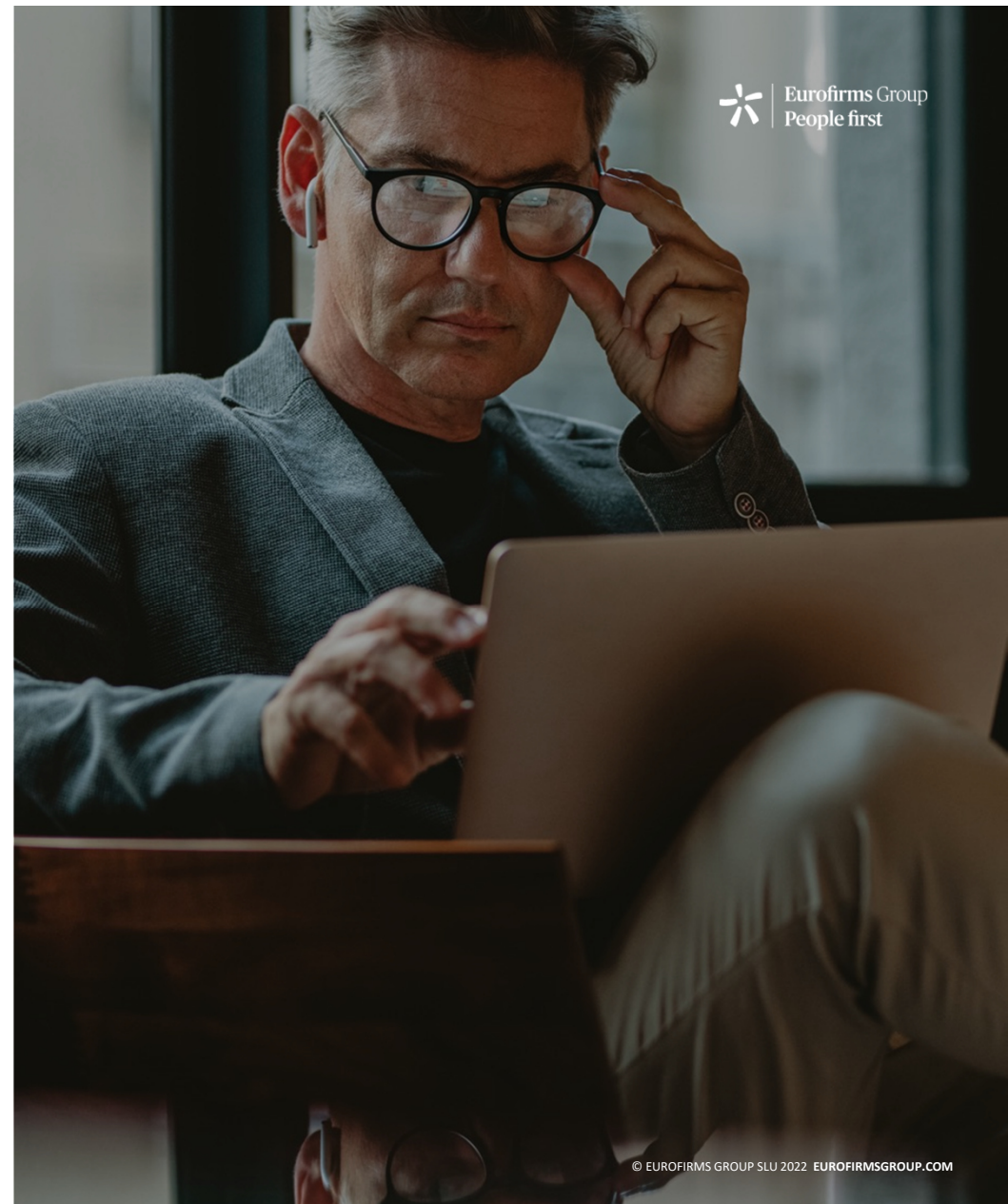
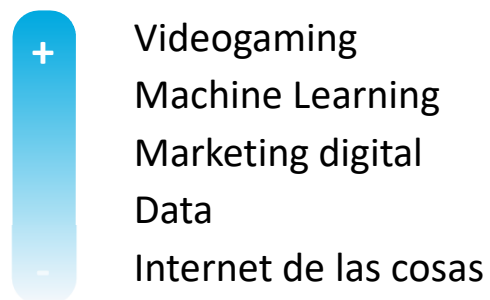
3% IoT (Internet de las cosas)

ÁREAS DE MÁS FUTURO EN EL SECTOR

TOP 3 ÁREAS CON MAYOR PROYECCIÓN



TOP ÁREAS CON MÁS FUTURO PARA LOS PERFILES MÁS JÓVENES



SALARIO MEDIO

SALARIO MEDIO EN
ESPAÑA
25.000€

+

MADRID
32.261€

ASTURIAS
30.338€

PAÍS VASCO
30.120€

GALICIA
30.127€

COMUNIDAD
VALENCIANA
29.663€

-

CATALUÑA
29.550€

ANDALUCÍA
28.543€

CASTILLA LA
MANCHA
26.362€

CASTILLA Y LEÓN
25.913€



¿CREEES QUE EXISTE UNA BURBUJA INFLACIONISTA EN CUANTO A LA RETRIBUCIÓN ECONÓMICA QUE SE OFRECE EN EL SECTOR?



Un **45%** de los profesionales se decantan por un Sí rotundo.

Las mujeres perciben de una forma más clara la situación inflacionista con un **48,2%**.

Los perfiles de 35-44 años son los más críticos.
Más del 80% identifican la situación como inflacionada



LO QUE HACE ATRACTIVO AL SECTOR

Los requisitos de los profesionales digitales están haciendo evolucionar la propuesta de valor y de beneficios sociales que las compañías ofrecen a sus candidatos/as y empleados/as.

¿Cuáles son sus exigencias?

¿Hacia dónde vamos?

PRINCIPALES ATRACTIVOS DE TRABAJAR EN IT:

+

Teletrabajo

Flexibilidad laboral

Salario

Oportunidades laborales

6 de cada 10 encuestados estarían dispuestos a tener un menor sueldo, pero **disponer de mayor tiempo libre.**



EMPRESAS MÁS ATRACTIVAS PARA LOS PROFESIONALES DEL SECTOR IT

Las grandes tecnológicas y las
empresas de TIC son las principales
atrayentes de talento digital

DENTRO DEL RANKING GLOBAL, LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS MEJOR POSICIONADAS

+

 Telefónica

indra

 CEPSA

 *Ibermática*
EMBRACING THE FUTURE

 **IBERDROLA**

BBVA

INDITEX

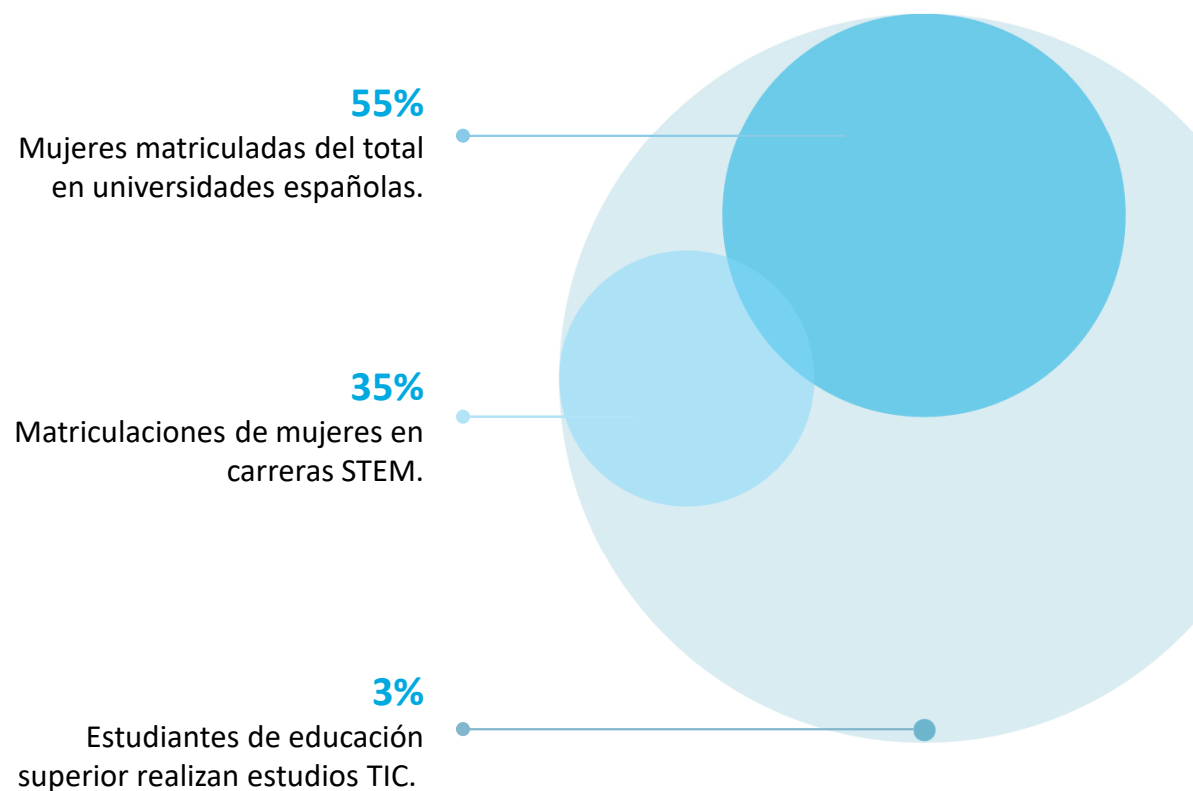
-

Los perfiles del sector no solo
piensan en las grandes
tecnológicas multinacionales...

EL ROL DE LA MUJER EN EL SECTOR

Mujeres tecnológicas y digitales es el gran reto pendiente para el sector.

Las carreras STEM presentan un déficit de perfiles femeninos.



¿A QUÉ SE DEBE LA AUSENCIA DE TALENTO FEMENINO?

Según los profesionales IT

37,8%

Estereotipos del pasado

32,4%

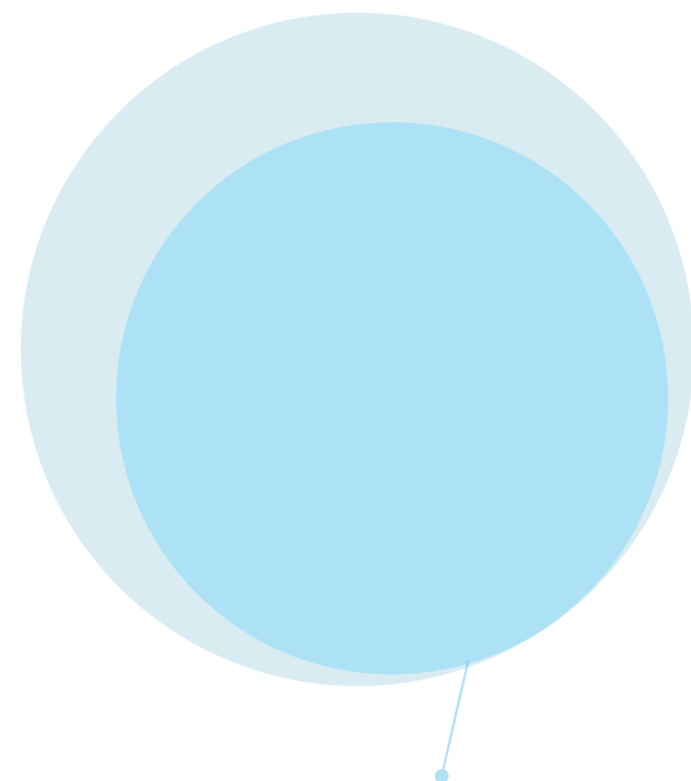
Falta de referentes femeninos en el sector

28,6%

Cultura sexista de las empresas con oportunidades a favor de los hombres

26,1%

Entornos con difícil conciliación familiar



82%

de los profesionales tienen
menos de 44 años.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Las empresas deberán tener presentes las preferencias de este colectivo.

Los profesionales IT buscan incentivos más allá del sueldo.



La inclusión de la mujer en el sector debe ser un reto integral (social-educacional-empresarial)

El sector de las nuevas tecnologías debe adaptarse al entorno cambiante del día a día.






El reto de la educación

Convivencia entre estudios reglados y nuevas vías de entrada más digitales, exprés y/o autodidactas.

CLAVES DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE TALENTO DIGITAL

TOP 3 DE ASPECTOS A MEJORAR EN EL SECTOR

-  Inclusión de la mujer en el sector **60%**
-  Gestión del talento **59%**
-  Atracción del talento **59%**

LA OPINIÓN DE LOS EXPERTOS DEL SECTOR

Profesionales del sector opinan sobre
la gestión del talento digital

EL MERCADO LABORAL DE LA NUEVA ECONOMÍA DIGITAL

Escanea el QR y descárgate la presentación del estudio IT

